



**การประเมินความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ค้ำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**



## ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรแม่คำ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายของการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการทุจริตปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายนอกและภายใน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต นิการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละแผนงาน ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

พันตำรวจโท

( ชัยพล มุลละคร )

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรแม่คำ

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2 )
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1 )
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1 )
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความ เสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง

1.1 การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

1.	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง ( 6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบ	5	3	15	สูงมาก
----	--	---	---	---	----	--------

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน

1..	เสนอตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร ้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	3	3	9	สูง
2.	หากพบว่ามีคดีจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	3	9	สูง

1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

1.	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	2	4	8	สูง
----	--	---	---	---	---	-----

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

1..	จัดหาและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	4	4	16	สูงมาก
2.	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่ เสนอสินบนให้	3	4	12	สูง
3.	บริหารสัญญาและการตรวจ รับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลก รับ สินบนจากผู้ประกอบการ สินบนจากผู้ประกอบการ	4	4	16	สูงมาก

1.5 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว

1.	บุคคลต่างด้าวอาสาสมัครประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯและเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก
----	--	---	---	---	----	--------

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรระมา  
(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความ เสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง

การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1.	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดา เนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	5	5	25	สูงมาก
2.	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนันหรือตรวจ ค้นยาเสพติด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดา เนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
3.	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดา เนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	5	5	25	สูงมาก
4.	การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าวและนายจ้างที่มีการ ลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มี ใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตาม ใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดา เนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ ต้นทาง	5	5	25	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรระมา

3.งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความ เสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง

กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร

1..	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	– มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดา เนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออก ใบสั่งจับกุมผู้กระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	– มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดา เนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรระมา

4.งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความ เสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง

กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

1..	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดาเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2.	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมดำเนินคดี	4	5	20	สูงมาก
3.	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดาเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรมะค่า  
5.งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส	ผลกระทบ	คะแนนความ เสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง

การอำนวยความสะดวกในคดี

1..	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงศ.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	5	5	25	สูงมาก
2.	พนักงานสอบสวนการทาสานวนในคดีอาญา – จราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก

### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ของสถานีตำรวจภูธรระมา

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง

ที่ 4 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ที่ 0019(มค).717/71 ลงวันที่ 4 มกราคม 2567 เรื่อง แจ้งกำกับการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี 2567 โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความใน ข้อ 5 ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานและสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรระยอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง ดังนี้.

- |                          |           |                          |
|--------------------------|-----------|--------------------------|
| 1. พันตำรวจโท ชัชพล      | มุลละคร   | ประธานกรรมการ            |
| 2. ร้อยตำรวจเอก ธนวรรณ   | รักษานาม  | กรรมการ                  |
| 3. ร้อยตำรวจเอก สมพงษ์   | แพงจันทร์ | กรรมการ                  |
| 4. ร้อยตำรวจเอก คงฤทธิ์  | ภูมิสถาน  | กรรมการ                  |
| 5. ร้อยตำรวจเอก เสกสรรค์ | ขันโยธา   | กรรมการ                  |
| 6. ร้อยตำรวจเอก อุดม     | แก้วผล    | กรรมการ                  |
| 7. คาบตำรวจ ชัยรัตน์     | สายเมือง  | กรรมการ                  |
| 8. ร้อยตำรวจเอก สุริยา   | สีลวัน    | กรรมการ/เลขานุการ        |
| 9. สิบตำรวจโท ปิยะพงษ์   | ทองไม้    | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรง  
ภูธรระมา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
แห่งชาติ กำหนด

2.ให้ข้อเสนอแนะ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานีดำรงภูธรระมา

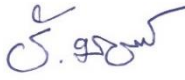
3.ดำเนินการอื่นๆตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรงภูธรระมา มีวาระการ  
ปฏิบัติจนถึง 30 กันยายน 2567 หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 12 มกราคม พุทธศักราช 2567

พันตำรวจโท



( ชัยพล มุลละคร )

สารวัตรสถานีดำรงภูธรระมา

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรระเทศ จังหวัด มหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ
1	อำนาจการ	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ได้บังคับบัญชา 1 ของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	15 ( สูงมาก )	๑. ก กับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ ปรึกษารับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2	อำนาจการ	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	8 ( สูง )	๒. อบรม ก ำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
3	อำนาจการ	การจัดการเรื่องร้องเรียน	หากพบว่ามีความคิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	9 ( สูง )	๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง
4	อำนาจการ	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	8 ( สูง )	๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	

			-เรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้			
5	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยน รับสินบน	๑๖ (สูงมาก)	๑. กากับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบ ตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประ จํา
6	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทํารายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะงาน - มีการกําหนด คุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อ แลกเปลี่ยนสินบน	๑๒ (สูง)	๒. อบรม กําชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสมํ่า เสมอเพื่อสร้างจิตสํานึก ในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๒ .ตรวจสอบเอกสาร ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสมํ่าเสมอ
7	อำนาจการ	กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ	บริหารสัญญาและการ ตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนสินบน ผู้ประกอบการ	๑๖ (สูงมาก)	๒. อบรม กําชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสมํ่า เสมอ เพื่อสร้างจิตสํานึกใน การปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คาได้อย่างถูกต้อง

ประเมินความเสี่ยงงานป้องกันปราบปราม

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ
1	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุมหรือทำให้อับอายลง	15 (สูงมาก)	๑.อบรม ก ำช้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระท าผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมก ำช้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระท าผิดทุกกรณี
2	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การออกตรวจค้น เช่น ลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้อับอายลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	8 (สูง)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญก ำลังใจในการปฏิบัติหน้า	๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3	งานป้องกันปราบปราม	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กลับ	9 (สูง)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๓	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป สามารถให้คำ ได้อย่างถูกต้อง

			ผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง			
4	งานป้องกัน ปราบปราม	การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ตามกกทพ -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัว กลับประเทศต้นทาง นอกงบประมาณตาม วงรอบการเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่าย ให้	8 (สูง)	๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี	



ประเมินความเสี่ยงงานจราจร

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ
1	งานจราจร	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 ( สูงมาก )	๑. ก ากับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม ก ากับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2	งานจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	การออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	20 ( สูงมาก )	๒. อบรม ก ากับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ประเมินความเสี่ยงงานสืบสวน

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ
1	งานสืบสวน	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงเงิน	20 ( สูงมาก )	๑.อบรม ก ำรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม ก ำรับการปฏิบัติงานขอเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
2	งานสืบสวน	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การลงบันทึกจับกุม-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ตลอดจนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	20 ( สูงมาก )	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	
3.	งานสืบสวน	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา	การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	16 ( สูงมาก )		

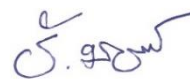
ประเมินความเสี่ยงงานสอบสวน

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ
1	งานสอบสวน	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	20 ( สูงมาก )	๑.อบรม ก วิชาการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม ก วิชาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี
2	งานสอบสวน	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดีอาญา	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวมีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ	20 ( สูงมาก )	๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรระมาค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ พ.ต.ท.



( จีชีพล มุลละคร )

สว.สภ.ระมาค่า